

PADANA EMERGENZA
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
ONLUS

VIA PER CURNASCO, 51 - BERGAMO

BILANCIO SOCIALE 2023



CHE COS'E' IL BILANCIO SOCIALE?

Il presente documento costituisce il Bilancio Sociale 2023 elaborato dalla Cooperativa Sociale Padana Emergenza, impostato secondo le linee guida previste dalla normativa rispettando i principi di chiarezza, completezza, veridicità e coerenza. L'art.9, comma 2, del Dlgs. 112/2017 prevede, con riferimento alle imprese sociali comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, l'obbligo di depositare presso il Registro delle Imprese entro il 30 giugno di ogni anno con il riferimento all'esercizio precedente e di pubblicare sul proprio sito internet il bilancio sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte.

Quest'ultimo ha lo scopo di illustrare, oltre ai dati economici e patrimoniali di base, il numero e la tipologia di soci attualmente impiegati nei vari servizi, nonché la descrizione degli ambiti d'attività e gli obiettivi che la Cooperativa si propone di raggiungere in futuro.

Lo scopo del bilancio sociale è quello di comunicare all'esterno e agli stakeholders in modo chiaro e dettagliato quelli che sono i progetti, le analisi e la comunicazione della relazione tra missione, obiettivi e strategie, risorse impiegate, attività svolte, risultati ottenuti e, dove possibile, effetti generati.

IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA

RAGIONE SOCIALE: PADANA EMERGENZA SOC.COOP.SOC. ONLUS

SEDE LEGALE: Via per Curnasco, 51 – 24127 Bergamo (Bg)

PARTITA IVA: 03748460163

CODICE FISCALE: 03748460163

INDIRIZZO PEC: padanaemergenza@legalmail.it

INDIRIZZO E-MAIL: amministrazione@padanaemergenza.org

LA NOSTRA STORIA:

La Cooperativa Sociale Padana Emergenza è stata costituita in data 04.04.2011 presso il notaio Calarco di Bergamo da 5 soci, Marco Astori, Micaela Carrara, Lidia Orlandi, Andrea Mombelli e Roberto Carrara. Nell'occasione viene nominato il primo Consiglio di Amministrazione composto da tre membri, Micaela, Marco e Lidia e viene nominata presidente Micaela Carrara. Dopo circa 3 mesi dall'avvio della Cooperativa si iniziò a lavorare nelle postazioni 118 di Calcinato e Romano di Lombardia e nei mesi successivi iniziarono le prime gare d'appalto. La determinazione del gruppo (che in quei momenti contava su 12 soci lavoratori e 6 volontari) farà sì che la società nel corso degli anni successivi sviluppi un modello di gestione professionale che tutt'ora rappresenta un valido supporto per gli stakeholder.

I NOSTRI PRINCIPALI VALORI DI RIFERIMENTO

- **CONTINUITÀ**

Il nostro servizio viene garantito in modo continuo, siamo reperibili H24.

- **TRASPARENZA ED EFFICENZA**

Le nostre scelte strategiche e organizzative vengono intraprese con la massima trasparenza, sia nei confronti degli stakeholder che nei confronti dei privati cittadini che hanno bisogno del nostro servizio.

- **CORRETTEZZA**

I nostri servizi vengono effettuati in modo professionale e rispettoso del paziente, siamo attenti ai bisogni e siamo disponibili a risolvere le esigenze dei trasportati. Siamo costantemente impegnati nel migliorare ogni aspetto e rispetto delle regole.

- **CONTINUA FORMAZIONE**

I nostri operatori, volontari e/o dipendenti sono in costante aggiornamento e formazione.

I NOSTRI SERVIZI:

Nel triennio 2018-2020 sono stati effettuati circa 40.000 servizi, di cui 25.000 circa in emergenza/urgenza e sono stati percorsi circa 1.250.000 km

Nell'ultimo anno sono invece stati svolti circa 4.000 servizi di Trasporto Sanitario sia per Enti Pubblici che per privati.

La nostra associazione persegue lo scopo di cui sopra attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi di cui all'art. 1, comma 1, punto A), della legge 8 novembre 1991 n 381 (Cooperativa sociale di tipo "A") e pertanto potrà: Svolgere servizi in appalto o convenzione con Enti Pubblici e privati, servizio sanitario di Emergenza-Urgenza, servizio di trasporto primario e secondario, trasporto di ammalati e persone disagiate per conto di enti pubblici o privati, trasporto di soggetti in difficoltà e organizzazione di corsi per il conseguimento e/o mantenimento delle qualifiche sanitarie.

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:

La nostra Cooperativa opera prevalentemente sul territorio Bergamasco con sedi a Osio Sopra, Mornico al Serio e Zogno.

COME TROVARCI

1- MORNICO AL SERIO

Via Baraccone, 16



2- ZOGNO

Via Martiri della libertà, 6



3- OSIO SOPRA

Via dei Gelsi, 6/A



IL NOSTRO PARCO MACCHINE:

Attualmente la nostra Cooperativa dispone dei seguenti mezzi che operano quotidianamente sul territorio e sono a disposizione degli Enti ospedalieri e dei cittadini che hanno bisogno del nostro servizio.

N. 6 AUTOAMBULANZE DI TIPO A

DI CUI 5 AUTORIZZATE COME UNITÀ MOBILI DI TERAPIA INTENSIVA



Tra queste abbiamo anche un mezzo di Unità Mobile di Terapia Intensiva “speciale”, ovvero allestito appositamente per il trasporto di pazienti obesi e/o pazienti in ECMO.

Il progetto ECMO nasce dalla collaborazione della nostra Associazione con l'ospedale Papa Giovanni XXIII di Bergamo, di seguito un estratto:

L'ASST Papa Giovanni XXIII è riconosciuto quale centro di riferimento (hub) per il trattamento dell'insufficienza respiratoria e/o cardiaca che necessita di supporto di tipo extracorporeo.

Il trasporto dei pazienti critici, dal neonato all'adulto, dai centri periferici (spoke) verso l'ASST Papa Giovanni XXIII di Bergamo rappresenta un momento estremamente delicato per il quale è necessario un mezzo sicuro, progettato per assecondare le richieste del team sanitario che deve trattare le eventuali complicanze derivate dall'uso dell'assistenza extracorporea in movimento.

In tutta la provincia di Bergamo, non esisteva fino a dicembre 2012 un'ambulanza specifica adatta a trasportare pazienti con certe criticità. Padana Emergenza in occasione del trasferimento dai "Riuniti" al "Papa Giovanni" ha strutturato un Unità Mobile di Terapia Intensiva appositamente studiata per far fronte a questi trasporti speciali.

Inizialmente i trasporti si sono limitati al paziente pediatrico, ma dal 2014 si è iniziato ad operare costantemente anche sul trasporto del paziente adulto. Si tratta di un mezzo con strumentazioni e dotazioni particolari soprattutto negli impianti elettrici e dei gas medicali. Un mezzo che deve garantire completa sicurezza ed efficienza durante i trasporti.

Dal 2012 tutti i trasporti ECMO richiesti dall' Ospedale Papa Giovanni vengono effettuati dalla nostra Cooperativa che negli anni ha lavorato in sinergia con le equipe dell'ospedale che seguono questi trasporti al fine di formare anche i nostri autisti e soccorritori alle necessità specifiche che questi trasporti presentano.

Oltre che per l'ospedale Papa Giovanni XXIII abbiamo svolto trasporti ECMO anche per altre aziende ospedaliere (Civili di Brescia, Istituti Ospedalieri Bresciani...) in quanto il buon servizio reso e le capacità operative del nostro mezzo sono ormai note anche ad altre aziende.

Il paziente con supporto extracorporeo, oltre al dispositivo per l'ECLS (pompa, scambiatore di calore, miscelatore dei gas) potrebbe richiedere vari dispositivi specifici per il monitoraggio dei parametri vitali, per la ventilazione, l'ossido nitrico, un contro-pulsatore e varie pompe siringhe. Il numero di apparecchiature che accompagnano il paziente con supporto extracorporeo durante un trasporto extraospedaliero, occupano importanti volumi dello spazio all'interno dell'ambulanza oltre ad un consumo significativo di energia elettrica. Proprio per questo motivo nel 2022 abbiamo ulteriormente migliorato il servizio allestendo un mezzo con le caratteristiche richieste.

Partecipiamo annualmente ai corsi di formazione svolti presso l'ospedale di Bergamo per mostrare l'allestimento del mezzo e per spiegare come viene svolto il servizio di trasporto di un paziente in ECMO.

Tutto il personale impiegato per questi trasporti è in possesso della certificazione SSE ed ha una esperienza di soccorso e di guida di mezzi in emergenza di almeno cinque anni.

TRASPORTI ECMO



IL NOSTRO MEZZO



IL TRASPORTO DEL PAZIENTE IN ECMO



**ALLESTIMENTO DELLA NOSTRA BARELLA PER
IL TRASPORTO DEL PAZIENTE IN ECMO**

N. 3 FURGONI FENESTRATI

UTILIZZATI PER IL TRASPORTO SANITARIO SEMPLICE



N. 1 AUTO PER IL TRASPORTO DI SANGUE ED EMODERIVATI



FORMAZIONE

Padana Emergenza è attenta alla formazione del personale sia volontario che dipendente per supportare il lavoro quotidiano e la crescita professionale.

La formazione viene concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze.

La nostra associazione, facendo parte di FVS (Federazione Volontari del Soccorso) e facendo parte della Rete Misericordia e Solidarietà è di fatto un CEFRA con il quale, in autonomia con propri istruttori qualificati, sostiene corsi di aggiornamento e retraining DAE. Periodicamente vengono effettuate prove scritte e pratiche, per mantenere un alto livello di aggiornamento e formazione.

LA FORMAZIONE ESTERNA:

Negli ultimi anni abbiamo incrementato il nostro gruppo di formatori interno per riuscire a garantire una formazione esterna, rivolta ai cittadini, sempre più estesa.

Per il corretto svolgimento dei corsi sono stati predisposti:

- Ampi spazi che riuscissero a garantire il corretto distanziamento dei discenti;
- Manichini, DAE e strumenti necessari costantemente sanificati dopo ogni utilizzo;
- Utilizzo dei DPI a disposizione dei discenti;



PERSONE FORMATE



In totale nel 2023 sono stati organizzati, per quanto concerne i corsi BLS-D Laici, **circa 24 corsi per una media di circa 100 ore di formazione con il risultato raggiunto di 180 persone formate.** Siamo fiduciosi nel credere sempre di più in questa formazione rivolta ad aziende, Enti, Associazioni sportive ecc. nella speranza di diffondere l'importanza delle manovre di rianimazione.



Tutto questo è reso possibile anche grazie ai nostri istruttori che contribuiscono mettendo il loro tempo e la loro preparazione a disposizione dei cittadini.

Fanno parte del nostro Team di formatori
5 istruttori regionali:

- CARMINATI DANIELE
- CARMINATI CLARA
- MARELLA OSCAR
- BREDA ELENA
- FERRARI NADIR



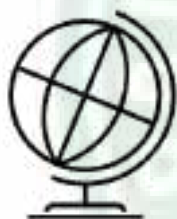
Per quanto riguarda invece il Team di formatori BLSD abbiamo al nostro interno n. 9 istruttori

- MANENTI GLORIA
- BELOTTI ANNAMARIA
- BATTAGLIOLA ALESSIA
- PILERI ALICE
- MOLOGNI DARIO
- CORRADO MARIA CONCETTA
- HENSEMBERGER GIOVANNI
- SEGHEZZI CLAUDIO
- NORIS MICHELE

MISSION E VISION

I Valori su cui si basa la mission di Padana Emergenza:

- **La Territorialità:** La creazione di una rete tra le realtà che operano sul territorio con l'obiettivo di creare sinergie, ottimizzare le risorse esistenti e conoscere a fondo i bisogni delle comunità in cui si opera.
- **La dimensione:** La nostra Cooperativa possiede una dimensione adeguata a garantire la partecipazione attiva dei soci, la comunicazione e il confronto per una gestione democratica dell'impresa.
- **Le risorse umane:** La cooperativa valorizza le risorse umane al suo interno perché sono il capitale dell'impresa, grazie a questi è possibile porsi obiettivi.



Padana Emergenza trova il suo punto di forza nella qualità del lavoro che quotidianamente viene svolto da volontari e dipendenti i quali aiutano a promuovere, sostenere e rendere efficace il lavoro nei confronti dei cittadini dal punto di vista sanitario.

Negli ultimi anni la nostra Cooperativa si è trovata a collaborare con diversi Enti presenti nel territorio della Valbrembana, i quali, senza conoscere in modo approfondito la nostra storia, ci hanno accolto e ci hanno permesso di istituire relazioni e collaborazioni per noi fondamentali. Lo scopo della nostra Associazione che opera nel sociale è anche quello di prestare attenzione alle esigenze della comunità, impegnandosi a fare in modo che i collaboratori, dipendenti o volontari, diventino un punto di riferimento.

Per quanto riguarda la visione di Padana Emergenza possiamo affermare con certezza che il lavoro svolto quotidianamente è costantemente alla ricerca della qualità e della professionalità nonostante le diverse esigenze che si presentano davanti.

In questo settore sono numerose le sfide che Associazioni come le nostre si trovano ad affrontare, partendo dal riconoscimento economico del lavoro svolto fino ad arrivare al bisogno della collettività che richiede uno sguardo sempre più attento.

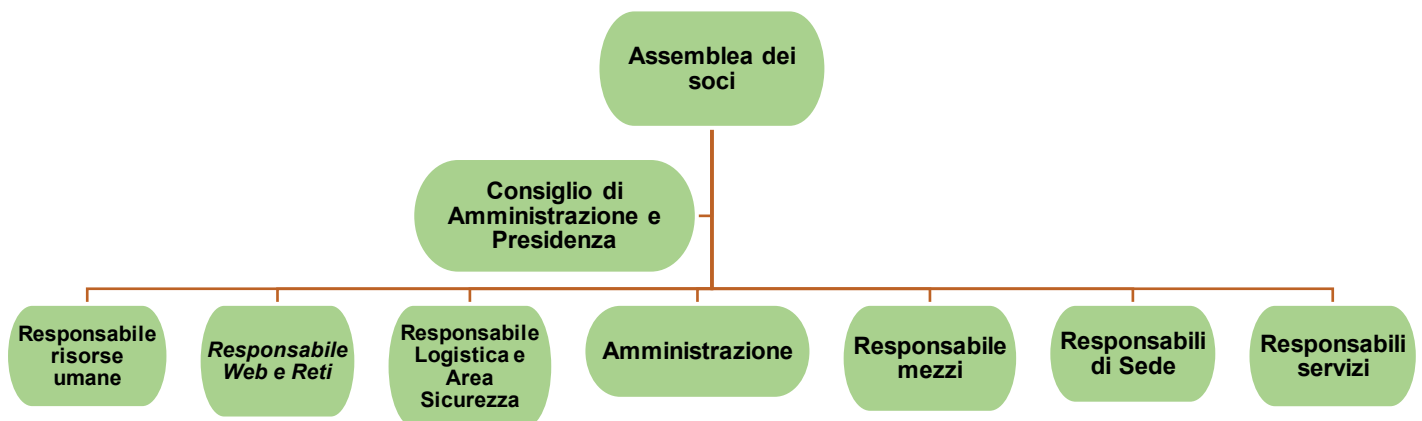


GOVERNANCE

L'assemblea dei soci è l'organo sovrano della nostra Cooperativa, si riunisce in maniera ordinaria almeno due volte l'anno previa convocazione. L'assemblea è presieduta dal presidente del C.d.A. ed in sua assenza dal vicepresidente.

La nostra cooperativa conferma l'importanza della presenza di una realtà ben gestita e che offre oltre ad un ottimo servizio in termini qualitativi, importanti possibilità di lavoro in un momento delicato come quello attuale, dove il mondo del lavoro è in forte crisi.

ORGANIGRAMMA



COMPOSIZIONE SOCIALE

La nostra Cooperativa applica ai propri soci lavoratori e dipendenti il CCNL Cooperative Sociali.



CONSIGLIO DIRETTIVO ELETTO E ATTUALMENTE IN CARICA

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge. Ad oggi il C.d.A. di Padana Emergenza è composto da 3 membri.

INCARICO

NOMINATIVO

DATI

LEGALE RAPPRESENTANTE

MARCO ASTORI

NATO IL 03/07/1979
A S. GIOVANNI BIANCO (BG)



CONSIGLIERE

DANIELE CARMINATI

NATO IL 04/02/1988
A TREVIGLIO (BG)



CONSIGLIERE

LUCA ALDO TURUANI

NATO IL 21/12/1976
A MILANO (MI)



BASE SOCIALE

	2023	2022	2021
Soci lavoratori	19	16	17
Altri soci	6	6	6
Soci volontari	24	19	22
Totale	49	41	45

DIPENDENTI DELLA NOSTRA COOPERATIVA



GLI STAKEHOLDER

L'individuazione degli stakeholder può favorire la ricerca di nuovi obiettivi di breve e medio periodo e può permettere inoltre alla Cooperativa di raggiungere le proprie finalità istituzionali.

Di seguito abbiamo indentificato i portatori di interesse di Padana Emergenza Cooperativa che si dividono in “interni” ed “esterni”.

STAKEHOLDER INTERNI:

- SOCI COOPERATORI E VOLONTARI
- COLLABORATORI DIPENDENTI
- DIRETTORE SANITARIO
- RLS
- RSPP

STAKEHOLDER ESTERNI:

- CITTADINI E UTENTI: Persone che beneficiano dei servizi di ambulanza dell'associazione.
- AZIENDE PUBBLICHE E PRIVATE: Ospedali, cliniche e altre strutture sanitarie con cui l'associazione di ambulanze potrebbe collaborare per fornire cure ai pazienti.
- ASSOCIAZIONI ED ENTI: Organizzazioni che potrebbero essere influenzati o che potrebbero beneficiare dai servizi di emergenza dell'associazione di ambulanze.
- AMMINISTRAZIONI COMUNALI
- SOCIETÀ SPORTIVE

RELAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

C.E. RICLASSIFICATO A VALORE				
AGGIUNTO	2021	2022	2023	
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.080.644	637.006	581.774	
Altri ricavi	190.933	112.498	127.674	
Valore della produzione	1.271.577	749.504	709.448	
Consumo di materie prime (+/- var.delle rim.)	89.067	55.797	31.820	
Costi di gestione	335.721	246.388	201.555	
Margine a valore aggiunto	846.789	447.319	476.073	
Costo del lavoro (compreso accantonamento Tfr)	828.611	414.856	385.611	
Margine Operativo Lordo (EBITDA)	18.178	32.463	90.462	
Ammortamenti	12.627	2.334	11.009	
Oneri diversi di gestione	46.504	17.467	22.850	
Reddito Operativo (EBIT)	(40.953)	12.662	56.603	
Oneri finanziari	10.292	12.275	16.020	
Proventi finanziari	-	-	-	
Utile Corrente/Perdita	(51.245)	387	40.583	
Oneri e proventi straordinari	-	-	-	
Utile lordo/Perdita	(51.245)	387	40.583	
Imposte dell'esercizio	-	-	58	
Utile netto/Perdita	(51.245)	387	40.525	

METODOLOGIA:

La redazione del bilancio sociale viene curata direttamente dall'amministratore e da alcuni soci che contribuiscono alla stesura dello stesso secondo le proprie competenze e secondo l'incarico affidato.

Il modello del bilancio sociale viene redatto attraverso l'analisi di documenti che permettono di verificare e di tener monitorato l'andamento dell'attività per il raggiungimento dei fini sociali, questo viene fatto attraverso una pratica di automonitoraggio nella quale vengono costantemente analizzati sia i documenti riguardanti le ammissioni e dimissioni dei soci che costituiscono la Cooperativa stessa, ma anche documenti riguardanti appalti e convenzioni che garantiscono la continuità lavorativa.

Dopo una prima stesura da parte dei soci incaricati alla redazione, la bozza viene discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci, quest'anno in data 28/06/2024.

ALTRE INFORMAZIONI:

L'art. 16 del D.Lgs. 117/2017 prescrive che "i lavoratori degli Enti del Terzo Settore hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81. In ogni caso, in ciascun Ente del Terzo Settore, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Gli Enti del Terzo Settore danno conto del rispetto di tale parametro nel proprio bilancio sociale o, in mancanza, nella relazione di cui all'art. 13, comma 1".

L'ente dà atto del rispetto, nell'esercizio di riferimento, del parametro fissato dall'art. 16 del D.Lgs. 117/2017, sulla base dei dati forniti nella tabella che segue.

Importo	
Retribuzione annua lorda più bassa	19.433,00
Retribuzione annua lorda più alta	30.877,61
Differenza retributiva (rapporto)	1,59
Verifica che la differenza retributiva sia non superiore al rapporto 1 a 8	OK Test Superato

La cooperativa utilizza la possibilità di rimborsare i Soci Cooperatori ed Amministratori delle spese sostenute per attività istituzionale se regolarmente giustificate e sostenute da idonea documentazione.

L'ente utilizza anche la possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, come consentito dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

Le tipologie di spese e le attività di volontariato per le quali è ammessa questa modalità di rimborso sono state individuate con deliberazione dell'assemblea e contenute nel regolamento interno approvato in data 08/02/2019 e regolarmente depositato (Art.16 c.1 e Art.20)

Si dà atto che le somme rimborsate a fronte di autocertificazione non superano l'importo di 10 euro giornalieri e 150 euro mensili, in conformità a quanto prescritto dall'art. 17, comma 4 del D.Lgs. 117/2017.

Nella tabella che segue si fornisce informativa circa l'importo dei rimborsi complessivi annuali concessi.

Valore	
Importo dei rimborsi spese complessivi annuali concessi ai Amministratori/Cooperatori	6.689,02
Importo dei rimborsi kilometrici complessivi annuali concessi a: Amministratori/Cooperatori	2.670,00
Importo dei rimborsi complessivi annuali concessi ai Soci Volontari	682,50
Importo dei rimborsi complessivi annuali	10.041,52

CONCLUSIONE

Partiti nel 2011 fa facendo 118, abbiamo sempre avuto entrate date da questo settore che formavano tra il 70 e l'80% dei nostri bilanci. Abbiamo investito molto per strutturarci, abbiamo fatto degli errori valutativi che negli anni ci hanno portato anche a perdite di bilancio per sostenere il servizio di soccorso sanitario, questo perché il nostro obiettivo principale è sempre stato quello di offrire servizi ai cittadini e anche quello di mantenere quanto con fatica ottenuto. Purtroppo, tutto questo è stato stravolto da un articolo contenuto in una riforma che tutt'ora ci sembra assurda in quanto tutto il sistema e il lavoro legato all'emergenza ed urgenza è sempre più orientato al professionismo e quindi al mondo del lavoro rispetto che a quello del volontariato. Il fattore scatenante della nostra delusione è stata l'esclusione delle cooperative sociali, quindi alcune ONLUS di diritto, che potrebbero operare in convenzioni soggette a rendicontazione utilizzando in prevalenza dipendenti rispetto ai volontari.

La cooperativa nel 2021 ha comunque dovuto fare un po' di scelte per il suo futuro. Già ad inizio estate abbiamo provato a sensibilizzare gli ospedali e la Regione Lombardia in merito alle tariffe del servizio dializzati che erano incompatibili con la gestione di contratti di lavoro in essere, e questo generava per noi continue perdite. Nel mese di novembre, non avendo avuto nessuna risposta in merito, abbiamo confermato la nostra indisponibilità al rinnovo delle convenzioni con le attuali tariffe.

In data 31 dicembre 2021 abbiamo quindi dovuto rinunciare al trasporto di circa 50 pazienti che sono stati assorbiti da altre associazioni e cooperative e ci sorge spontanea la domanda su come riescano a operare magari con personale dipendente con queste tariffe. Per questo motivo l'anno 2022 viene considerato come una sorta di ripartenza. Siamo consapevoli che si tratta di una ripartenza in salita, siamo consapevoli che tutto il lavoro che quotidianamente viene svolto e l'impegno e la professionalità che vengono inserite nel lavoro non sempre ricevono i giusti meriti e i giusti riconoscimenti, nonostante questo però i soci e i dipendenti che collaborano da anni con la nostra Associazione hanno deciso di non arrendersi.

Nel 2022 abbiamo lavorato molto nel territorio della Valbrembana, prendendo in gestione anche il trasporto di alcuni dializzati e cercando di mantenere una corretta linea di lavoro anche con l'ospedale di S. Giovanni Bianco, con i quali abbiamo collaborato per alcuni anni e con i quali abbiamo stretto delle solide relazioni lavorative.

Come premesso negli obiettivi indicati del Bilancio sociale 2022, nel 2023 ci eravamo imposti di cercare donazioni, contributi e sponsorizzazioni che ci permettessero di respirare dal punto di vista economico e che ci dessero la possibilità di rimettere in carreggiata la Cooperativa, cosa che è stata fatta tramite la raccolta di donazioni da privati e la partecipazione a un bando del GAL Valle Brembana e ad un progetto presentato col Fondo Nuove Competenze che ci ha permesso di investire sulla formazione del personale necessaria allo sviluppo tecnologico e alle nuove competenze necessari per operare coi sistemi informatici che sono elemento essenziale e qualificante anche per la partecipazione a gare ed appalti. Abbiamo continuato nel 2023 seguendo il progetto di "ristrutturazione" portando i giusti tagli non solo ai costi (che già erano ridotti al limite), ma anche a tutto il lavoro che non permetteva la corretta remunerazione. Questo ha permesso di erogare in modo regolare gli stipendi ai dipendenti e far fronte agli impegni presi con banche e leasing.

Nel 2023 abbiamo ottenuto alcune commesse frutto della modalità con cui la nostra Cooperativa si è posta negli anni cercando di offrire un servizio attento, puntuale e di buon livello qualitativo. Questo sforzo ci è stato riconosciuto e in queste ultime commesse il rapporto sbilanciato sulla qualità rispetto al prezzo, ci ha permesso di ottenere risultati importanti.

Le difficoltà principali del 2023 e di questo inizio 2024 passano principalmente dalla difficoltà a reperire personale. Questa situazione è davvero preoccupante e viste le esperienze vissute e sentite, crediamo che sia necessario un intervento delle istituzioni su ammortizzatori sociali come la NASPI che da tanti viene usata in modo improprio rifiutando le possibilità di lavoro che vengono date per optare su questo strumento che invece dovrebbe avere obiettivi di sostentamento a chi il lavoro lo perde veramente, non a chi non lo vuole fare.

Il 2024, personale permettendo, sarà quindi un anno per noi importante che crediamo ci permetta di tornare alla serenità economica minima e ad un miglior riconoscimento del lavoro fatto dai nostri collaboratori.

Sarà importante nel 2024 soffermarsi con le amministrazioni con cui operiamo sugli effetti dell'aumento contrattuale che è stato siglato ad inizio 2024 e che vedrà entro un anno circa un importante riconoscimento per i nostri lavoratori.

SEGUICI SUI NOSTRI CANALI SOCIAL



<https://www.padanaemergenza.org>

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione Astori Marco

Il sottoscritto Astori Marco nato a San Giovanni Bianco (Bg) il 03.07.1979 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione rese ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento in origine analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale.